

NYKグループ ESGストーリー (2021年2月発表)

ESGの経営戦略への統合

収益最大化と持続可能な社会・環境の実現、その両立を目指すことを中計で明示

ESG経営を成長戦略へ

- 当社グループがこれからも社会から必要とされる企業グループであり続けるために
- ステークホルダーへ新たな価値を想像するSustainable Solution Providerへ

これからのNYKグループを創る新たな価値創造の取り組み

- GHG排出削減
- LNG燃料転換の実現
- エネルギー分野への挑戦
- NYKグループ サステナビリティ イニシアティブ創設

新たな価値創造を推進する人・組織の強化

- 変革を推進する人材の育成
- 35,000人の多様性を活かす組織の構築
- 個々の能力を伸ばす制度と働き方

ESG経営を支える経営基盤の強化

- ESG経営を浸透させるグループ・ガバナンス
- 次世代に向けた施策の提案・意思決定の在り方を整備し、NYKグループ全体の総合力を底上げ

[2021年2月発表 NYKグループESGストーリーへのリンクはこちら](#)

NYKグループ ESGストーリー2022 (2022年3月発表)

NYKグループESGストーリーの発表から約1年、ESGの経営戦略への統合に向けた1年間の歩みを「NYKグループESGストーリー 2022」として発表。また、次期中期経営計画(2023年度開始)策定作業の前段階として行った、超長期視点での成長戦略に関して一部を発表。



これからのNYKグループを創る新たな価値創造



環境関連分野を中心に戦略的投資を推進



[2022年3月発表 NYKグループESGストーリー2022へのリンクはこちら](#)