



NYK集团
ESG蓝图 2022 附录

APPENDIX

NYK集团的ESG经营

■ 设立可持续增长研究工作组

创造新价值的措施

安全航行

■ 安全目标：在海、陆、空所有领域实现“零重大事故”

■ 旨在社会应用的自动营运船舶措施

■ 扩充安全航行系统

减少GHG排放量

■ 数据：各产业CO₂排放量一览 / 本集团公司所处的位置

■ 旨在GHG净零排放的积极投资

■ 旨在脱碳的合作伙伴关系

向能源领域挑战

■ 海上风力发电

■ 氨气供应链

■ 氢气供应链

■ CO₂运输业

■ 加强参与脱碳国际倡议

为解决社会课题做贡献

■ MarCoPay

■ NYK集团可持续发展倡议的措施

人员与组织的强化 — 与经营战略联动的人才战略 —

■ 实施全球敬业度调查（2022年度预定）

培养推动变革的人才

■ 从数字学院诞生的创新事例

■ 航海士的多样性

■ NTMA毕业生中的首位船长 / 加强各项功能培训

建立充分发挥多样性的组织

■ 设定“2030年女性管理人员比例达到30%”的目标

评价制度与工作方式

■ “新工作方式项目”

■ 推动人事制度改革

巩固经营基础

集团治理 / 重新认识人权

■ 启动ESG领航员

■ 为了进一步推动ESG经营，今后要解决的课题：

- 强化ESG经营的KPI运用制度
- 将ESG因素反映到高管薪酬中
- 强化人权措施：设立小组委员会

创造新价值的措施

安全航行

- P.5 安全目标：在海、陆、空所有领域实现“零重大事故”
- P.6 扩充安全航行系统
 - SHiNRAI —母船与管理公司风险评估系统—
 - Dualog Drive & SIMS3 —利用船舶数据避险—
 - NiBiKi —业务通用平台来减轻人员负担—

减少GHG排放量

- P.9 数据：各产业CO₂排放量一览 / 本集团公司所处的位置
- P.10 旨在脱碳的探索与合作伙伴关系

为解决社会课题做贡献

- P.11 NYK集团可持续发展倡议的措施

人员与组织的强化 — 与经营战略联动的人才战略 —

└ 推动多样性与包容性 (NYK集团员工明细)

培养推动变革的人才

- P.15 从数字学院诞生的创新事例
- P.16 航海士的多样性
- P.17 NTMA毕业生中的首位船长 / 加强各项功能培训

建立充分发挥多样性的组织

- P.18 设定“2030年女性管理人员比例达到30%”的目标

评价制度与工作方式

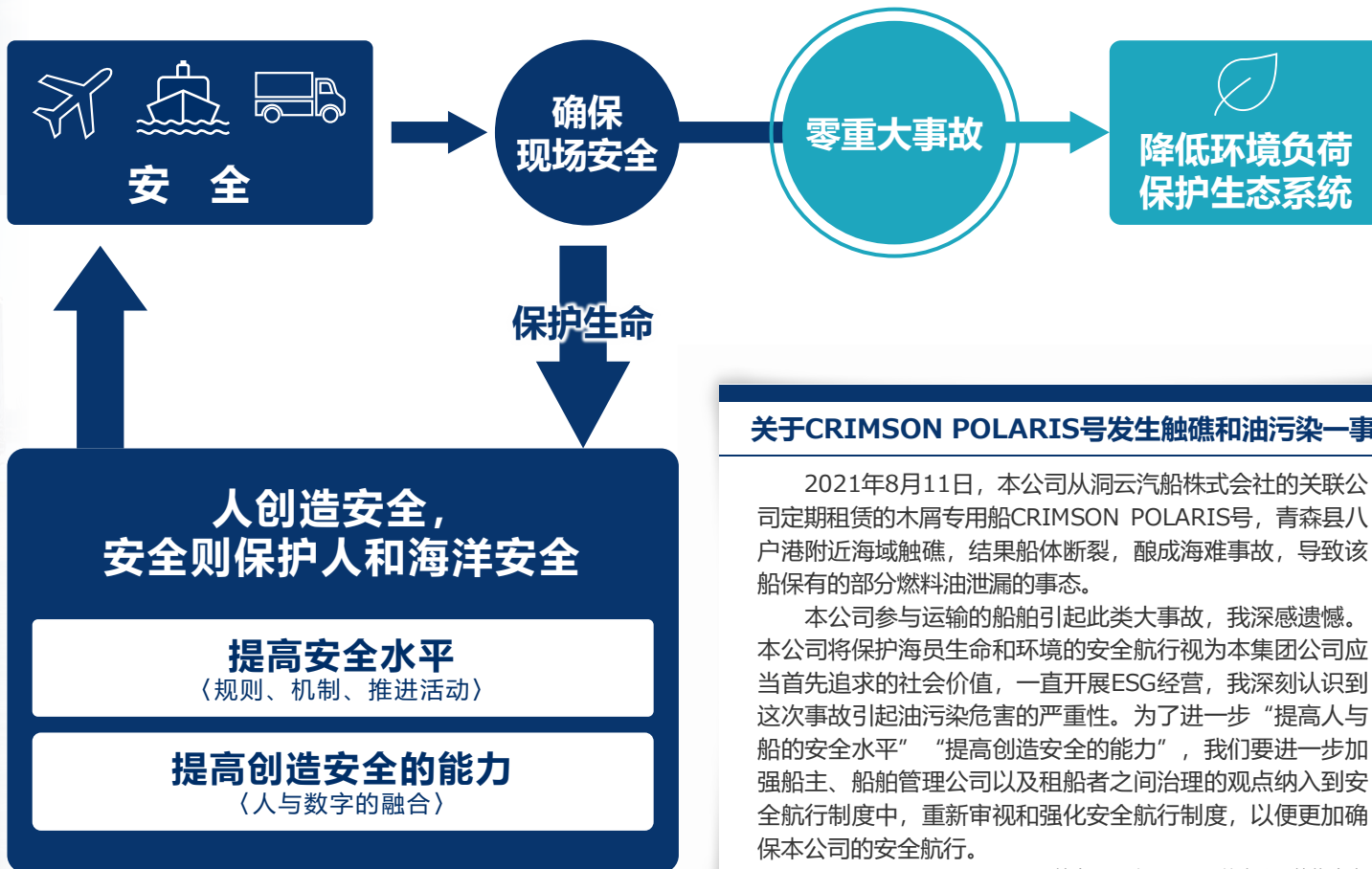
- P.19 推动人事制度改革

APPENDIX

创造新价值的措施

安全目标：在海、陆、空所有领域实现“零重大事故”

不仅海运，陆运和空运也分别以零重大事故、零航空事故为目标，在NYK集团从事的所有业务中，都要通过确保安全来保护生命和环境



关于CRIMSON POLARIS号发生触礁和油污染一事

2021年8月11日，本公司从洞云汽船株式会社的关联公司定期租赁的木屑专用船CRIMSON POLARIS号，青森县八户港附近海域触礁，结果船体断裂，酿成海难事故，导致该船保有的部分燃料油泄漏的事态。

本公司参与运输的船舶引起此类大事故，我深感遗憾。本公司将保护海员生命和环境的安全航行视为本集团公司应当首先追求的社会价值，一直开展ESG经营，我深刻认识到这次事故引起油污危害的严重性。为了进一步“提高人与船的安全水平”“提高创造安全的能力”，我们要进一步加强船主、船舶管理公司以及租船者之间治理的观点纳入到安全航行制度中，重新审视和强化安全航行制度，以便更加确保本公司的安全航行。

(摘自2021年8月25日的本公司总裁致辞)

扩充安全航行系统

SHiNRAI —— 母船与管理公司风险评估系统 ——

母船、公司评估分数



故障数据



港口国监督船检数据
(滞留件数 / 缺陷件数)




未遂事故 / 损伤报告 /
LTIF※2



SHiNRAI

Sustainable Hyperintelligent Initiative by NYK
for Risk profiling and Assurance Integrated System

从各种数据库提取KPI，对母船与管理公司进行
综合性风险评估



公司

- ▶ 向营业部门提供信息
- ▶ 向自有船舶质量定量评价系统提供数据

NAV9000估价员

- ▶ 更加有效地对母船与管理公司进行NAV9000评估

※1 Key indicator Sharing Enhancement & Knowledge Initiative: NYK相关船舶（营运船舶、自有 / 共享船舶、集团下属公司管理船舶等）的事故与故障数据库
 ※2 Lost time injury frequency: 100万人每小时的工伤事故

扩充安全航行系统

Dualog Drive & SIMS 3 — 利用船舶数据避险 —

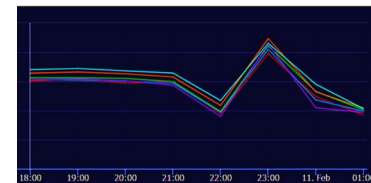
Dualog Drive

不受卫星通信供应商的影响，
提供高效稳定的船陆间通信服务



SIMS 2

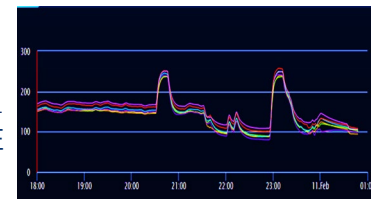
60分钟间隔数据



SIMS 3

1分钟间隔数据

可以实时进行故障检测并验证
故障发生时的详细情况



▶ 随着NYK安全航行数据分析技术的提高，可以进行更加详细、高度的分析逻辑。预防大事故，降低对环境的负荷。

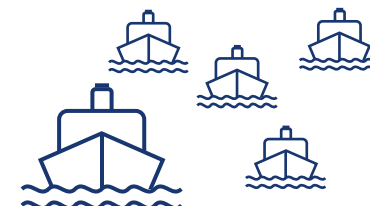
共享航行、
能耗、海洋数据

SIMS 3

可以按照GHG减排措施，
收集和利用行业要求（标准）的
高透明性数据



各船正在引进SIMS 3
以约200艘引进为目标



扩充安全航行系统

NiBiKi — 通过业务通用平台来减轻人员负担 —

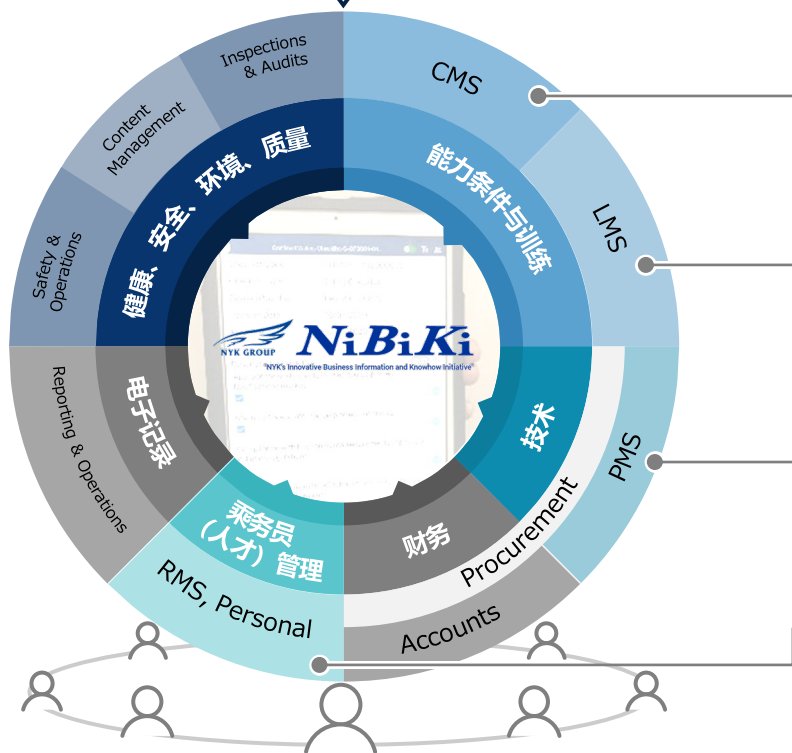
共享数据



自动记录

- 提高航行业务的质量，降低事故和环境污染风险
- 提高数据分析的精度
- 用于今后的海员教育和训练

扩充船舶管理系统的骨干系统



CMS (能力管理系统)

统一管理并优化海员的能力条件与获取情况



LMS (学习管理系统)

扩充海员教育和训练的机会、提高便利性



PMS (计划保养系统)

统一管理船上维修保养计划与实施情况



RMS (休息时间管理系统)

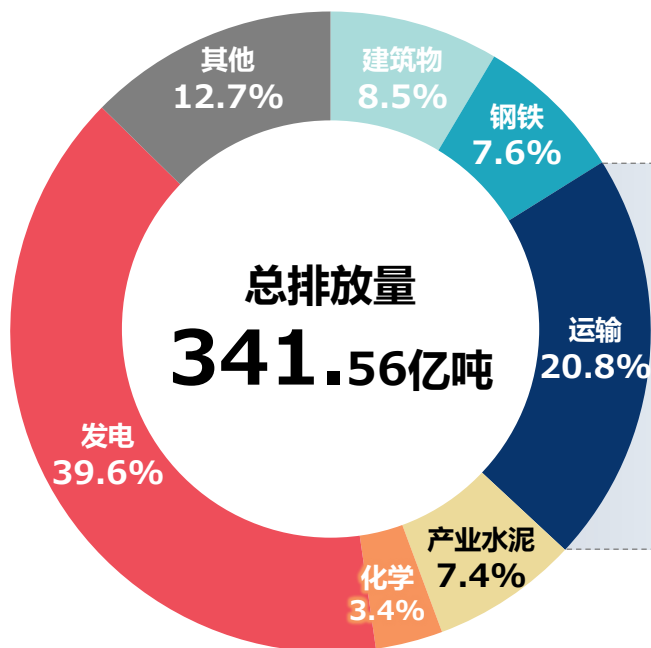
统一管理船上劳动时间并遵守法令

打算今后依次扩充电子记录、财务、Procurement

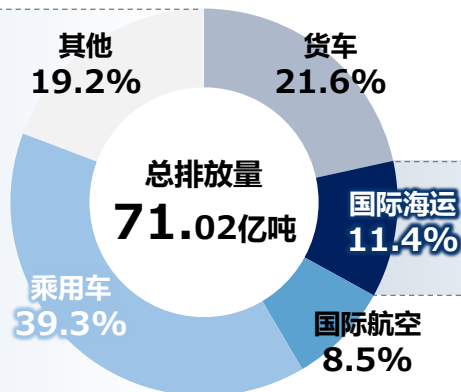
数据：各产业CO₂排放量一览 / 本集团公司所处的位置

能源和产业所产生的整个地球的CO₂排放量 逐级分解

〔各产业CO₂排放量比例〕



〔运输部门的排放量比例〕



〔NYK的排放量比例〕



整个地球的产业所产生的CO₂排放量当中，**0.03%**来自于NYK集团

旨在脱碳的探索与合作伙伴关系

向澳大利亚碳信用公司出资

不仅确保新的收益源，为了获得碳信用的知识和开展业务的经验诀窍，出资参与



对致力于低碳脱碳的新兴企业实施支援培育计划

为了获得公司内外部创意并培养人才，也对有助于实现低碳脱碳社会的新兴企业实施支援培育计划



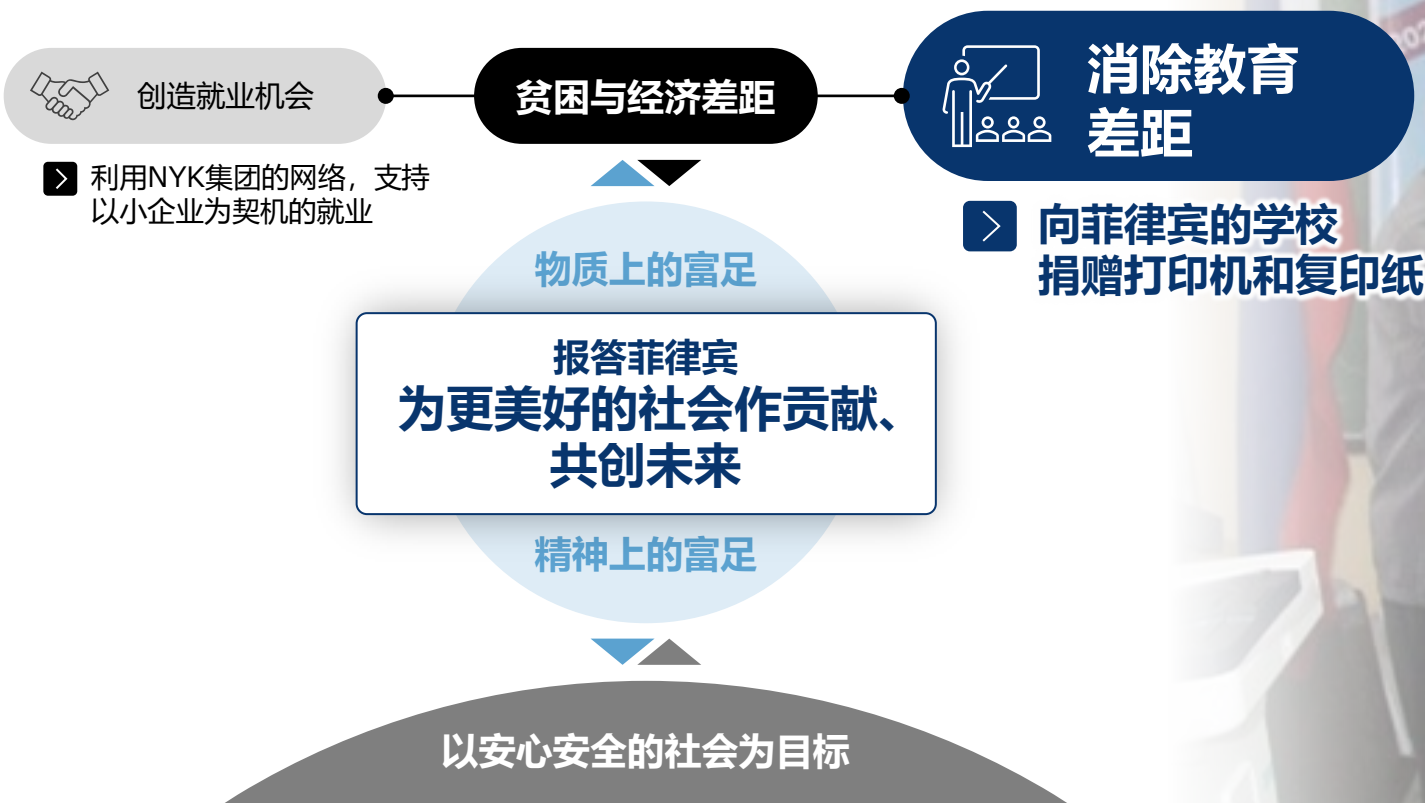
以脱碳为目标，与bp公司建立战略合作伙伴关系

为了开发在广泛业务领域实现脱碳的有价值的解决方案，探讨协作

NYK 集团可持续发展倡议的措施

报答菲律宾

菲律宾海员以及支持他们的家庭和社区，支持我们发展壮大。
为了帮助解决他们面临的课题，共同实现美好的社会、美好的未来，
思考我们现在应当做的事情和能做的事情，并付诸实施。



创造就业机会

贫困与经济差距



消除教育差距

利用NYK集团的网络，支持以小企业为契机的就业

向菲律宾的学校捐赠打印机和复印纸

物质上的富足

报答菲律宾
为更美好的社会做贡献、
共创未来

精神上的富足

以安心安全的社会为目标



NYK 集团可持续发展倡议的措施

支援全球性新冠病毒疫情对策

▶ 向印度无偿提供氧气瓶

印度既是重要的商业网点也是重要的海员供应国之一，通过负责与政府合作应对的塔塔集团，向印度的各地方政府提供



▶ 向新冠病毒疫情对策支援活动捐款

包括平时合作的团体在内，向15各团体捐款，用于帮助因各国限制移动而受影响的海员及其家人、难以得到支援的医疗现场、需要医疗的人士，以及贫困的家庭和儿童

- ▶ 援助海员及其家人的基金
“The Seafarers International Relief Fund”
- ▶ UNICEF
“全球公平分配疫苗国际合作紧急募捐”
- ▶ 公益财团法人 日本财团
- ▶ 特定非营利活动法人 无国界医生组织日本办事处
“新冠病毒疫情危机应对募捐” 等

NYK 集团可持续发展倡议的措施

与公司外部合作伙伴合作开展的活动

在新冠病毒疫情导致无法当面开展活动的情况下，摸索、实施的可行性活动

可持续发展倡议在线讲演会

为了提高集团员工对社会课题的意识，让更多人参加与公司外部合作伙伴合作开展的活动，每月在线举办介绍合作方各团体措施的讲演会，截至2022年2月底，共享382名员工收看。



粘贴图画书翻译胶贴

在家里开展志愿者活动，在图画书上粘贴翻译胶贴。在最后一页上用当地语言和日语填写自己的姓名之后完成。本公司与运营集装箱船的集团下属公司，自2004年起共同对柬埔寨和老挝等国家和地区开展运输协作。



慈善RUN+WALK+a

以增进NYK集团员工的健康和提高解决社会课题意识为目的的计划。在专用应用程序中储存跑步、走路等的积分，将积分换算为金额捐给无国界医生组织。5年连续被认证为“东京都运动推进企业”。



制作海图信封

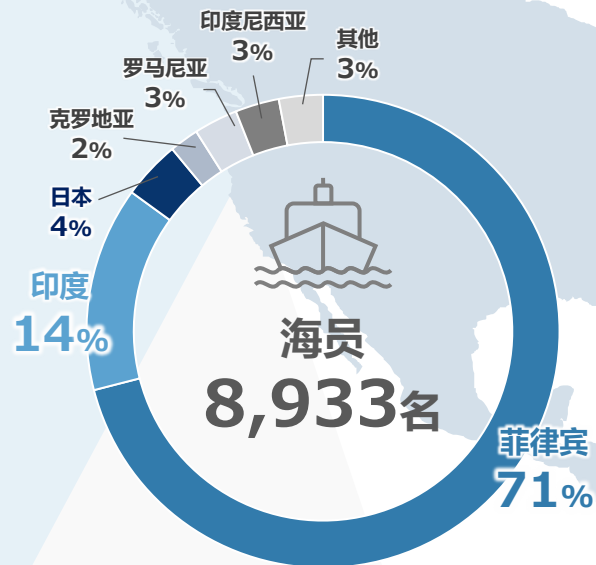
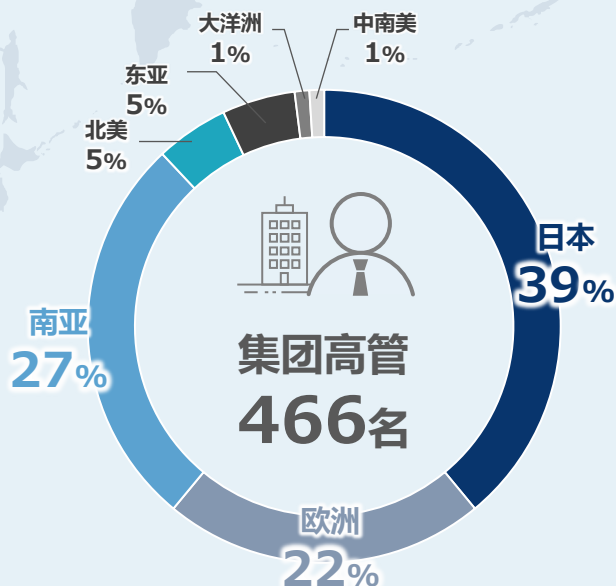
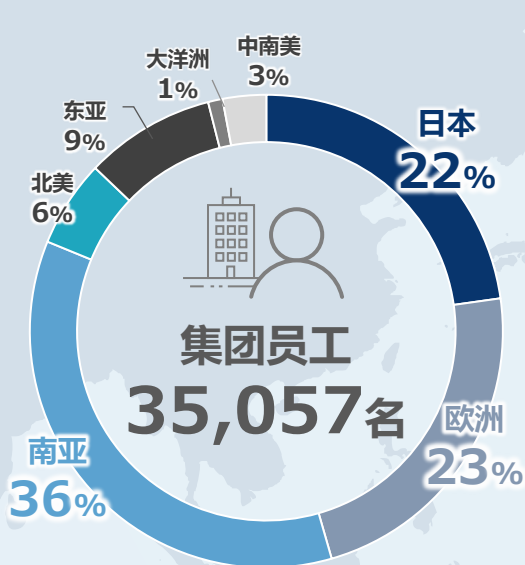
利用废旧海图制作信封的志愿者活动。利用放宽到公司上班限制的时机在公司里实施。信封被用于邮寄视觉障碍者用具和盲文图书。



人员与组织的强化 —与经营战略联动的人才战略—

促进多样性与包容性 成为所有人都能充分发挥其能力，大显身手的企业集团

各地区员工比例 ※截至2021年3月



从数字学院诞生的创新事例

数字学院

Point 纳入海运行业以外的智慧



数字学院结业生
2019年度下半年~2021年度下半年

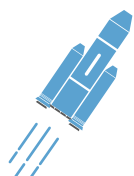
总共**51名**

船舶海上回收火箭技术研究

JAXA×三菱重工×NYK集团

小型卫星发射的需求日益高涨，但是发射成本成为国内外宇宙产业发展的瓶颈，从这一课题出发研究。数字学院成员反复与航天等产业的相关人员对话，让公司外部相关人员参与进来，开始研究海上回收火箭技术。

株式会社MTI (Monohakobi Technology Institute) 现在也加入进来，正在作为一个项目进行。设想将来让火箭的一部分在船上着陆，以便能够再利用。



“心愿的物流”项目

People Tree×NYK

与公平贸易专业品牌People Tree合作，尝试在社交媒体上发布用冷冻集装箱运输巧克力的情景。聚焦消费者平时看不到的海运现场和船员的日常工作生活，通过使“由谁运输、怎样运输？”可视化，提供消费者很想知道的物品背后的故事和相关人员的心愿。



具备多样性的航海士通过提高海上运输质量为制定国际规则作贡献

NYK集团的航海士

兼具基于航海经验的实践能力和领导能力的人才

自主培养航海士

- 自2006年起开始的制度，除了航海士人才的根基——商船类大学和高等专科学校的毕业生之外，还将普通4年制大学和高等专科学校的毕业生培育为干部候选人。



在**2**年里
自主培养航海士

在各种现场安排观点
多元的航海士

目前本公司的日本航海士

约**2**成是自主培养的

2020年、普通大学毕业的
首位自主培养船长诞生

NTMA毕业生中的首位船长 / 加强各项功能培训

自营商船大学NTMA

(菲律宾)

NYT-TDG Maritime Academy

培育并确保具备NYK Quality的海员

毕业生

截至2022年3月底

约**1,250**名

LNG船和油轮等高风险船舶高级航海士也上船

2021年毕业生当中
首位船长诞生



按功能培训

通过超越国境的统一培养，可以实行步调一致的变革



提高作为商务人士的综合能力

- 各种层级、普通技能(财务等)的**60多种商业技能培训**
- 参加在线学习的国内外集团所属员工**每年7,000多名**



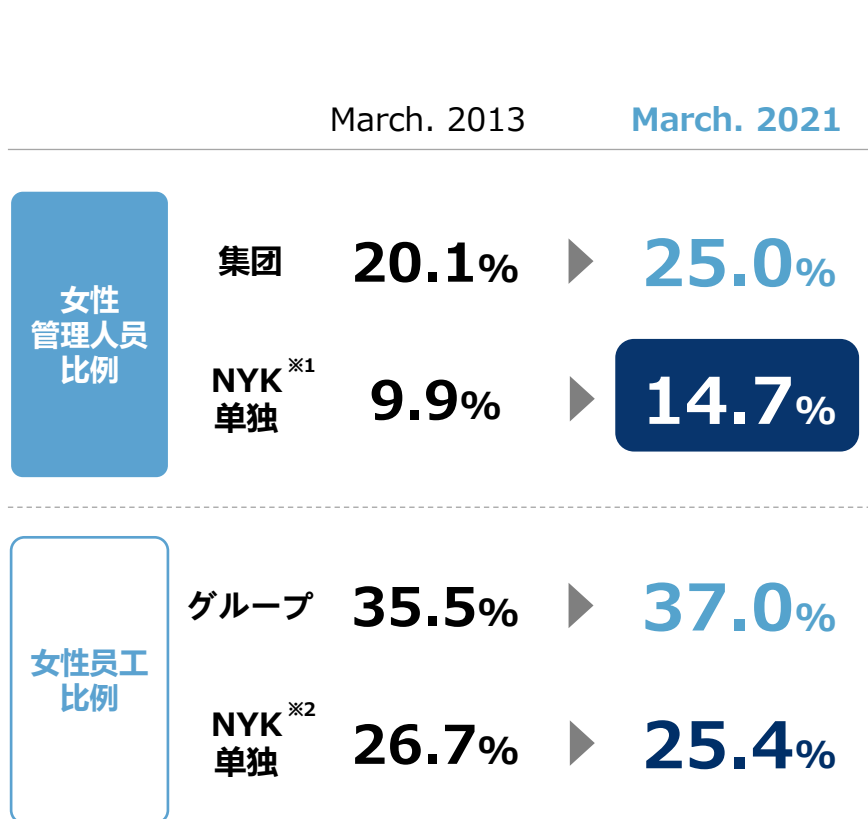
航海士掌握每种职务的高级技术

- 通过OJT、高级模拟器、在线学习，**从三航士和三机士到船长和轮长**学习各种职位所需的知识和技术
- 因新冠病毒疫情而**扩充在线培训**相继在线进行船舶操纵训练、LNG船和油轮装卸培训等



设定“2030年女性管理人员比例达到30%”的目标

为了实现具有多样性的强大组织、健全的性别平衡，设定数值目标并稳步落实



※1 NYK单独女性管理人员比例是女性在相当于管理人员的员工（航海士以外的陆地人员）中的占比

※2 NYK单独女性员工比例是女性在员工（航海士以外的陆地人员）中的占比

设定目标的目的

- 建立发挥多样性的“强大组织”是本质性课题
- 为了分析阻碍因素并估算措施效果，设定数值目标

措施 支持职业发展并提高参与度

1

为使全体员工都能继续积极工作，支持其兼顾生活事件与职业发展

措施 形成推动多种人才大显身手的组织文化

2

为了成为包容不同的价值观、能够发挥多样性的组织，小心无意识偏见，采取促进相互理解的措施

措施 提高录用的女性员工人数

3

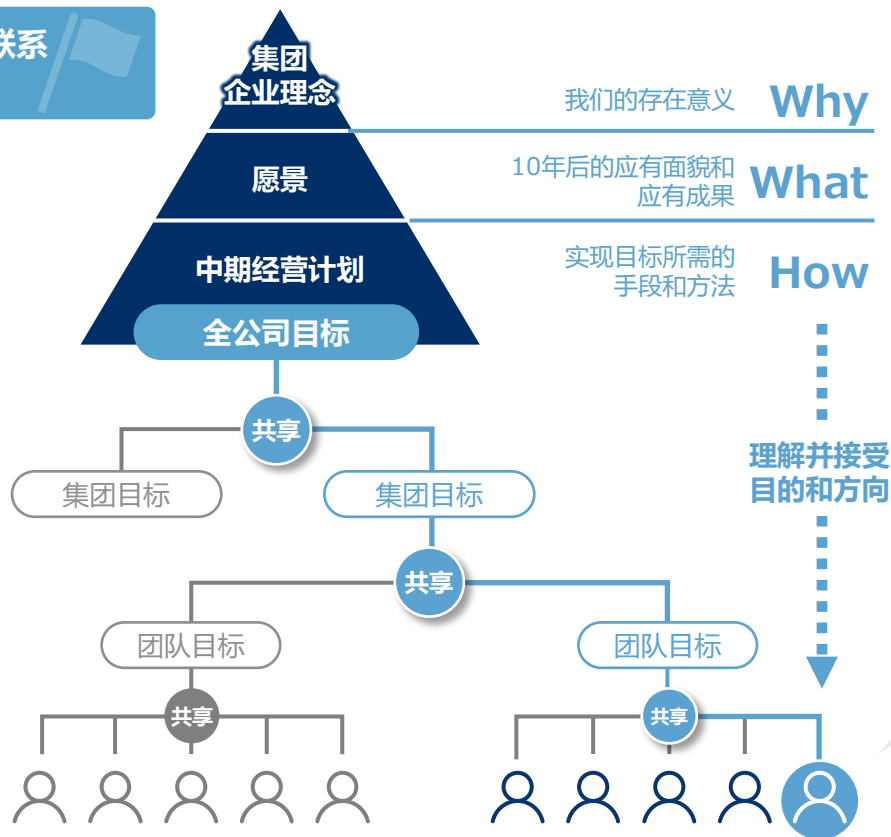
对应届生和有工作经验者均采用提高女性应聘比例的措施，力求确保增加女性员工人数

推动人事制度改革

每个员工都要理解公司的挑战，努力做好本职工作，使整个组织发挥综合实力，作为 **可持续解决方案提供商 (Sustainable Solution Provider)** 加快变革

设定组织与个人联系起来的明确目标

目标树



对变革的贡献得到认可的人事制度



实现

“个人目标 (My Contribution)”

是否实现了自己的目标，进而为实现集团和团队的目标做出了贡献？

创造力、变化对策、前进半步的行动力

